



El paro y la recesión económica condicionarán todas las medidas que adopte el Gobierno de España para estabilizar la Economía.

P 1. Portada

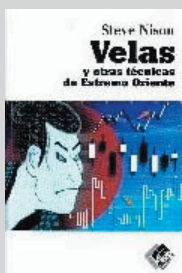
2012, el año de los ajustes

El equilibrio presupuestario, la reconversión del sector financiero y la búsqueda de una mayor flexibilidad y competitividad serán los objetivos del nuevo ejecutivo

El Gobierno de España adoptará todas las medidas necesarias para recuperar la credibilidad en la Economía nacional.

P 7. Libro recomendado

Velas y otras técnicas de extremo oriente



Libro disponible en la sección "Otra bibliografía recomendada" de la biblioteca de trabajaenbanca.com

P 3. "Al habla con..."

Álvaro Sáenz

Perfil de twitter: <https://twitter.com/#!/asaenz78>

Álvaro es CEO de **trabajaenbanca.com**, web de empleo especializada en el sector bancario español.

Álvaro comparte con nosotros su experiencia al frente de trabajaenbanca.com y nos desvela los planes de futuro de la web, que este Enero cumplirá tres años.



P 5. Programas de postgrado

Bonos y spreads de crédito, CDS, Titulización, Colateral y Normativa. Enfoque práctico.

Afi Escuela de Finanzas Aplicadas pondrá en marcha este programa de 24 horas a partir del 20 de Enero.

Derivados equity y de Renta Fija. Enfoque práctico.

Afi Escuela de Finanzas Aplicadas pondrá en marcha este programa de 36 horas a partir del 2 de Marzo



Afi

Equilibrio presupuestario, reconversión del sector financiero y mayor flexibilidad y competitividad de la Economía, retos del Gobierno a corto y medio plazo

Cifras

16.500

millones de euros
deberá reducirse
como mínimo
el déficit público
español para dejarlo
en el **4,4%**,
tal y como establece
el Pacto de Estabilidad

Las reformas son imprescindibles para recuperar la confianza y credibilidad en la Economía española.

Las reformas que pondrá en marcha el nuevo ejecutivo irán encaminadas en un triple ámbito.

El **equilibrio de las cuentas públicas**, algo que, según Mariano Rajoy, es innegociable, por lo que la primera ley que se aprobará será la **Ley de Estabilidad Presupuestaria**. Austeri-

dad y control del gasto serán los conceptos que condicionen las decisiones que haya de tomar el ejecutivo. De hecho, la única partida de gasto que se verá incrementada en el próximo ejercicio será la de las pensiones, que se verán actualizadas el 1 de enero.

La **flexibilización y mayor competitividad** de la Economía española. Esto se traduce en una moderación de los costes y de los precios, lo que concuerda con la petición realizada por el BCE a España de llevar a cabo una “devaluación competitiva” en la economía nacional. Entre otras, el Gobierno impulsará la reforma laboral con el objetivo de cortar la verdadera sangría de la Economía españolas: el paro. El número de desempleados ronda los 5,4 millones y la tasa de desempleo se acerca al 23%, cifra completamente inaceptable para cualquier economía.

Por último, la **reconversión del sector financiero**.



La reconversión del sector de cajas de ahorros es clave para acometer con garantías la recuperación de la Economía

El ajuste en plantilla y en la red de oficinas bancarias debe duplicarse.

Las cajas de ahorros continúan sobredimensionadas. Según fuentes del sector **deberán cerrarse más de 8.000 oficinas y amortizar 29.000 puestos de trabajo** para que las entidades resultantes de los procesos de integración presenten ratios de eficiencia similares a los de los grandes bancos.

Desde que se inició la reestructuración en 2008, las cajas de ahorros han cerrado 3.897 oficinas hasta septiembre de 2011 y han destruido 17.000 empleos. El sector de cajas ha pasado en ese periodo de 25.052 oficinas a 21.154 sucursales, con un descenso del 15,56%, mientras que el número de emplea-



dos se ha reducido de 135.415 a 118.430, lo que supone un descenso del 12,54%.

Según parece, el problema al

que se enfrentan las entidades en reestructuración es que la figura de las prejubilaciones para acometer el ajuste de las plantillas ya no se podrá utilizar indiscriminadamente. Según comentó Mariano Rajoy en su discurso de investidura, **las prejubilaciones únicamente se podrán utilizar en contadas excepciones.**

Mariano Rajoy desea que la reordenación del sector bancario se concrete en los primeros seis meses de 2012. Las fusiones entre cajas, la subasta y adquisición de las entidades en las que el Gobierno tiene la mayoría del capital, el cierre de oficinas y la reducción de plantillas marcarán el futuro del sector en los próximos meses.

Fecha clave

2012

será un año complicado para el sector bancario español que deberá cerrar **8.000 oficinas** y amortizar **29.000 puestos de trabajo**

Álvaro Sáenz

Perfil de twitter: <https://twitter.com/#!/asaenz78>

CEO de trabajaenbanca.com



“El sitio web ha crecido de forma constante desde sus inicios hasta alcanzar los 95.000 usuarios únicos en 2012 (un 33% más que en 2011)”

T: trabajaenbanca.com nace en Enero de 2009. ¿Qué le llevó a crear un portal de empleo especializado en el sector bancario?

A: Internet es una herramienta con un potencial increíble para la reclutación de profesionales del cualquier sector. Desde hace años hemos podido ver cómo los portales de empleo proliferaban en la red y hoy en día es raro que las personas que buscan trabajo no utilicen este canal. Sin embargo, la mayor parte de los portales de empleo son generalistas, lo que, desde mi punto de vista, reduce el valor del servicio que prestan a los usuarios que los utilizan. **trabajaenbanca.com es un portal de empleo vertical, muy especializado y con un público muy concreto.** Nuestro objetivo es **prestar a nuestros usuarios servicios de alto valor añadido** que les permitan llevar a cabo una búsqueda de empleo eficaz. No queremos limitarnos a informar a los usuarios de las ofertas de empleo.

T: Después de tres años, ¿en qué situación se encuentra trabajaenbanca.com?

A: En la actualidad **más de 2.300 personas se mantienen informadas de la actualidad laboral del sector bancario español a través de trabajaenbanca.com.** Se trata de un público joven (más del 80% tiene entre 23 y 35 años), con estudios universitarios (más del 90% son, como mínimo, diplomados) y con experiencia en el sector bancario (casi el 75% de los usuarios han desarrollado su carrera profesional en el sector).

El sitio web ha crecido de forma constante desde sus inicios hasta alcanzar los 95.000 usuarios únicos en 2012 (un 33% más que en 2011). **Nuestro objetivo es consolidar esta tendencia e incrementar los servicios que prestamos a nuestros usuarios.**

T: ¿Cuales son esos servicios que tienen previsto poner en marcha en 2012?

A: trabajaenbanca.com se basa en tres pilares: información, formación y



Álvaro Sáenz

orientación a profesionales.

En 2012 **continuaremos informando a nuestros usuarios de los procesos de selección** que pongan en marcha las entidades financieras en España, **así como de todos aquellos hechos relevantes que tengan repercusión en el mercado laboral del sector:** fusiones, movimientos corporativos, etc.

En trabajaenbanca.com disponemos de un **canal de formación** en el que las escuelas de negocios más importantes a nivel nacional ponen a disposición de nuestros usuarios su oferta formativa. **Instituto de Empresa (IE), ESADE Business School, Deusto Business School y Universidad de Navarra** son algunas de las escuelas que colaboran en esta sección. **Nuestra intención es consolidar este canal y ampliar nuestra oferta formativa.** En estos momentos estamos trabajando en una colaboración con una web de formación que nos permita lograr nuestros objetivos en este sentido. Esperamos cerrar esta colaboración y disponer de la herramienta dentro del mes de enero.

T: ¿Cómo ve el sector bancario español a nivel laboral?

A: Nos encontramos en un momento muy complicado. La crudeza de la crisis y su duración han hecho mella en todas las entidades financieras nacionales e internacionales. Hace unos años, **la reestructuración del sector financiero era necesaria, ahora es imprescindible.** La reducción de costes y el ajuste

“Ingenieros informáticos, expertos en financiaciones estructuradas o en banca mayorista con un perfil técnico serán algunos de los perfiles demandados”

de las plantillas se han traducido en la salida de más de 17.000 profesionales del sector de cajas de ahorros desde que comenzara la reestructuración del sector en 2008. Sin embargo, este ajuste no ha sido suficiente. En los próximos meses va a tener lugar una nueva oleada de fusiones en el sector de cajas de ahorros en un intento por parte de estas entidades de ganar tamaño y poder acceder a los mercados mayoristas de capitales. Por lo tanto, es evidente que la salida de profesionales del sector continuará a lo largo de 2012. Estos ajustes afectarán sobre todo a la red comercial que verá cómo 8.000 sucursales echan el cierre.

En el aire queda la forma en que se amortizarán los puestos de trabajo si tenemos en cuenta la intención del Gobierno de limitar la fórmula de las prejubilaciones como herramienta de ajuste.

T: ¿Cuándo se volverá a crear empleo en el sector?

A: Es difícil pronosticar el tiempo que durará el ajuste. La realidad nos ha demostrado que la puesta en marcha de procesos de integración entre cajas de ahorros han necesitado más tiempo del deseable. Sin embargo, si tenemos en cuenta que el Gobierno impulsará la reestructuración del sector a lo largo de los próximos 6 meses y que la integración de las entidades requerirá de un periodo aproximado de dos años, puede que no se genere empleo neto en el sector hasta 2014. De todas formas, no creo que se realicen contrataciones de forma masiva como se hacía hasta 2009. **En trabajaenbanca.com hemos publicado más de 1.200 procesos de selección** en los tres años de vida del portal, de los que tan sólo 187 se corresponden al ejercicio 2011.

T: ¿Qué tipo de profesional tiene más posibilidades de éxito en estos momentos?

A: Tal y como he comentado anteriormente, la banca comercial está sobre-

dimensionada. Por lo tanto, resulta bastante complicado que la red de oficinas reclame profesionales a medio plazo. En el caso de los Servicios Centrales de las entidades, ocurre algo parecido. Se han producido y se producirán fusiones que implican la duplicidad de departamentos y, en consecuencia, un excedente de trabajadores.

Sin embargo, profesionales con un perfil muy concreto tendrán cabida en el sector. **Ingenieros informáticos, expertos en financiaciones estructuradas o en banca mayorista con un perfil técnico** serán algunos de los puestos demandados en el sector. De hecho, gran parte de las ofertas de empleo publicadas en los últimos meses en trabajaenbanca.com se corresponden con este perfil.

T: ¿Cree que el profesional bancario está preparado para los retos que le plantea el mercado?

A: Desde mi punto de vista, **el empleado del sector bancario español es un profesional muy cualificado** y dispone de buenas herramientas para realizar su trabajo.

Sin embargo, **tiene importantes áreas de mejora**. Tenemos que tener en cuenta que, en los últimos años, el entorno del sector financiero ha cambiado mucho. **El conocimiento financiero del cliente así como su acceso a la información ha evolucionado de forma espectacular**. Las exigencias son cada vez mayores. Es importante disponer de los conocimientos necesarios para dar un buen asesoramiento y tener habilidades comerciales que propicien la venta. **La formación continua es imprescindible en un entorno tan cambiante como este**. Las entidades se han dado cuenta de que este proceso de adaptación continua es cada vez más importante y dedican cada vez más recursos a formar a sus profesionales.

trabajaenbanca.com

tiene más de 2.300

usuarios registrados

en su servicio de

alertas

Bonos y spreads de crédito, CDS, Titulización, Colateral y Normativa. Enfoque práctico.



Presentación y objetivos del curso

Los principales **objetivos** de este programa son:

- Permitir a los asistentes la puesta en marcha de los conceptos aprendidos a lo largo del programa.
- Favorecer el intercambio de experiencias entre los ponentes y el resto de los asistentes.

Programa

Bonos y spreads de crédito

- Tipologías.
- Spreads.
- Default.
- Recuperación (LGD).

CDS

- Protección contra default.
- Cotización antigua y nueva.

Cheapest-to-deliver.

Sobre cestas/índices.

DV01.

PD y CPS implícitas.

Titulización

- El proceso de titulización como gestión de balance: liberación de capital, desconsolidación de activos, transmisión de riesgo, cobertura contra prepa-go, contabilidad,...
- Titulizaciones de crédito: CDO.
- Titulización hipotecaria: MBS.

Colateral

- Riesgo de contrapartida.
- Medidas de exposición.
- Acuerdos de colateral (CSA).

Normativa

Fecha de comienzo

20 de enero de 2012

Organizado por

Afi Escuela de Finanzas Aplicadas

Más información disponible en la sección

“Escuelas de negocios” de trabajaenbanca.com

Derivados equity y de Renta Fija. Enfoque práctico.



Presentación y objetivos del curso

Los principales **objetivos** de este programa son:

- **Permitir a los asistentes la puesta en marcha de los conceptos aprendidos a lo largo del programa.**
- **Favorecer el intercambio de experiencias entre los ponentes y el resto de los asistentes.**

Programa

Derivados de equity

- Futuros sobre renta variable.
- Opciones sobre renta variable.
- Introducción a las opciones exóticas.

Derivados de renta fija

- Opciones sobre renta fija.
- Taller de estructuración.

Fecha de comienzo

2 de marzo de 2012

Organizado por
**Afi Escuela de
Finanzas Aplicadas**

Más información disponible en la sección

“Escuelas de negocios” de trabajaenbanca.com

Libro recomendado

Velas y otras técnicas de Extremo Oriente

Autor: Steve Nison

Editorial: Valor Editions

Año de edición: 2008

Precio: 48,00.-€

disponible en

“Otra bibliografía recomendada” Biblioteca del profesional
trabajaenbanca.com

En 1990, **Steve Nison** introdujo en Occidente **potentes herramientas de análisis** que habían proporcionado hasta entonces una ventaja real a los traders japoneses.

Ahora, con este libro innovador, el padre de las velas japonesas **revolucionó una vez más el análisis técnico ofreciéndonos una colección completa de técnicas japonesas** asombrosamente eficaces.

En este libro, Steve Nison revela **cuatro secretos de trading celosamente ocultados por los japoneses** (el kagi, el renko, la ruptura en tres líneas y el índice de disparidad), cuatro técnicas de gran flexibilidad de empleo para **prever y seguir las cotizaciones de bolsa y mejorar las entradas y salidas en operaciones de compra o venta.**

El libro, autosuficiente y sin exigir ninguna experiencia previa en la técnica de las velas, nos ofrece: **Una exposición de los métodos kagi, renko y ruptura en tres líneas, tres poderosas técnicas gráficas desconocidas hasta hoy día en occidente.** Una exploración de los meandros del índice de disparidad, un secreto bien guardado, más incisivo y preciso que su primo occidental, la media móvil. **Una visita paso a paso de cada nueva técnica de chartismo,** con más de 200 ilustraciones, decenas de ejemplos reales y detallados e indicaciones precisas para explicar cómo utilizar estas herramientas en todos los mercados, ya se trate de acciones, obligaciones, divisas o mercados internacionales. Una explicación de cómo combinar las diferentes representaciones gráficas con los grandes métodos técnicos occidentales para crear nuevos y potentes útiles híbridos.

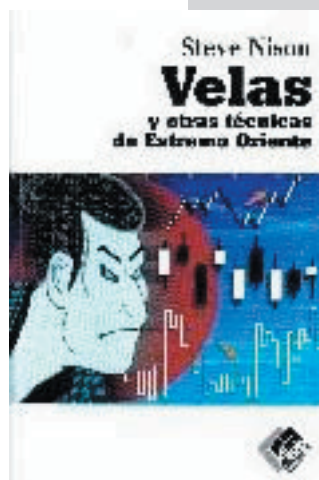
Un libro imprescindible en tu biblioteca que tienes **disponible en “Otra bibliografía recomendada” de la Biblioteca del profesional de trabajaenbanca.com**



boletín

trabajaenbanca.com

Enero 2012 - Nº 32



Boletín trabajaenbanca.com

Envía tus noticias o comentarios a la siguiente dirección:

info@trabajaenbanca.com

Edición y redacción:

Álvaro Sáenz

Professional Coaching S.L.